



DAS
PERSONAL
NETZWERK

werk 361 vermittelt:

IT ProjektmanagerIn (m/w/d)

Dein Aufgabenbereich:

- Vertrieb und Neukundenbetreuung
 - Kontaktaufnahme zu potenziellen Projektpartnern
 - Anforderungserfassung und Angebotsstellung
 - Kundenonboarding
- Projektdurchführung
 - Abstimmung von Beauftragungen und Budgets
 - Erstellung und Kontrolle von Projektzeitplänen
 - Moderation von Projekt-Jourfixes und Kundenabnahmen
 - je nach Vorkenntnissen: Softwarearchitektur und Konzeption, Unterstützung der Implementierung
- Definition interner Ziele und Kennzahlen
- Moderation eines internen kontinuierlichen Verbesserungsprozesses
- Projektplanung mit dem Entwicklungsteam und Verantwortung für Wirtschaftlichkeit

Dein Profil

- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Neugierde und Kundenorientierung
- Drang zur Verbesserung
- Starke Kommunikationsfähigkeit mit Kunden und dem Entwicklungsbereich
- Technisches Verständnis und praktische Programmiererfahrung in Java oder einer vergleichbaren Sprache
- Betriebswirtschaftliches Verständnis

Du bringst noch nicht alles mit? Kein Problem! Lass uns gemeinsam überlegen, wie wir Deine Lücken schließen und dir praktische Erfahrung verschaffen können!

Kurzinfo

Arbeitsort:

Augsburg

Branche:

IT

Arbeitsbeginn:

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Arbeitszeitmodell:

Vollzeit

Personenbezogene Formulierungen sind geschlechtsneutral zu verstehen.



DAS
PERSONAL
NETZWERK

Deine Chancen:

- Eigenverantwortliche Mitgestaltung Deines Aufgabenbereichs
- Diverse Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb unseres Betriebs
- Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten (online und offline)

Um was es geht:

Wie bereits erwähnt, besetzen wir keine klassische Projektmanagementstelle, vielmehr soll das Team in der eigenverantwortlichen Arbeit unterstützt, aber nicht gemanagt werden. Insbesondere steht auch die Betreuung und Begleitung potenzieller Neukunden im Mittelpunkt: Vom Erstkontakt bis zur Projektdurchführung.

Teamcoach trifft es auch nicht ganz, das klingt uns zu passiv, wir wünschen eine aktive Mitarbeit in den Projekten. Je nach Deinen Vorkenntnissen in Planung und Steuerung oder in der Entwicklung.

Besser trifft es der Quarterback im Football, der eine zentrale kommunikative Rolle innehat, aber selbst mitten im Getümmel steht. Dort wird spontan umgeplant und die Verantwortung für die Entscheidung getragen.

Ebenso aus dem Sportbereich: Team Captain. Das impliziert für uns jedoch eine Hierarchie, die wir gerne vermeiden wollen.

Ähnliches gilt für Produktionsleiter/in, auch wenn hier der Aspekt der Verantwortung für den Gesamtoutput deutlich wird.

Im Gegensatz dazu: Teamwork-Manager/in, hier ist der Gedanke greifbarer, das Team unterstützend besser zu machen.

Über das Unternehmen:

Unser Unternehmen ist Spezialist für Softwareentwicklung, agile Prozesse und Zukunftstechnologien. Wir entwickeln Software, die begeistert. In Augsburg – für die Welt. Moderne Technologien und agile Methoden prägen unsere tägliche Arbeit. Zu unseren Referenzen gehören neben StartUps, kleinen und mittelständischen Unternehmen auch renommierte Firmen, wie z. B. Audi, die Allianz und ABUS.

Hört sich gut an?

Hanneke Kersting

Personalberaterin (Global) Talent Acquisition

Tel. +49 821 257 68-918

Mobil + 49 172 99 66 127

hallo@werk361.de

Dr. Parnaz Kianiparsa

Personalberaterin (Global)

Talent Acquisition · EURES-Beraterin

Tel. +49 821 257 68-270

Mobil +49 172 98 93 301

hallo@werk361.de



DAS
PERSONAL
NETZWERK

Wir bieten Dir einen Arbeitsplatz in einem jungen, wachsenden Unternehmen. Flache Hierarchien und ein hohes Maß an Entscheidungsfreiheit sind uns wichtig. Dich erwarten äußerst flexible Arbeitszeiten sowie kleine Arbeitsgruppen mit tatkräftigen, motivierten Teammitgliedern. Mit einer gut angebundenen Innenstadtlage im Herzen Augsburgs und hellen Büroräumen schaffen wir ein angenehmes Arbeitsumfeld mit viel Raum zur kreativen Entfaltung.

Bei uns arbeiten derzeit zwei fünfköpfige selbstgesteuerte Entwicklungsteams, die in jedem Projekt und für jeden Kunden nach einem Gleichgewicht der Anforderungen Kundenzufriedenheit, Softwarequalität und Wirtschaftlichkeit streben. Auf unserem Weg zu einem selbstorganisierten Unternehmen definieren wir den Kompetenzrahmen und die Verantwortung der Teams. Das Erreichen der gemeinsamen Ziele ist für uns wichtiger als Hierarchien oder Jobtitel. Daher ist die Benennung „IT ProjektmanagerIn“ eigentlich missverständlich, aber in irgendeine Kategorie müssen wir uns bei der Ausschreibung natürlich auch einsortieren, sonst wärst Du nicht bis hierhin gekommen ;-)

Hört sich gut an?

Hanneke Kersting

Personalberaterin (Global) Talent Acquisition

Tel. +49 821 257 68-918

Mobil + 49 172 99 66 127

hallo@werk361.de

Dr. Parnaz Kianiparsa

Personalberaterin (Global)

Talent Acquisition · EURES-Beraterin

Tel. +49 821 257 68-270

Mobil +49 172 98 93 301

hallo@werk361.de