



DAS  
PERSONAL  
NETZWERK

werk 361 vermittelt:

## Software Engineer (m/w/d)

### Dein Aufgabenbereich:

- Neukundengewinnung
  - Kontaktaufnahme zu potenziellen Projektpartnern
  - Anforderungserfassung und Angebotsstellung
  - Kundenonboarding
- Projektdurchführung
  - Budgetierung und Zusammenstellung von Projektteams
  - Erstellung und Kontrolle von Projektzeitplänen
  - Moderation von Projekt-Jourfixes und Kundenabnahmen
  - Requirements Engineering
  - Architektur und Konzeption
  - Implementierung
- Enhancing
- Moderation von Reviews und Retrospektiven zur Verbesserung in laufenden Projekten
- Aktive Gestaltung verschiedener interner Fortbildungsformate

### Dein Profil

- Eigenverantwortliches Arbeiten
- Neugierde und Kundenorientierung
- Drang zur Verbesserung
- Starke Kommunikationsfähigkeit mit Kunden und dem Entwicklungsbereich
- Technisches Verständnis im Bereich Web- und App-Programmierung
- Praktische Programmiererfahrung in Java oder JavaScript (optimalerweise mit den Frameworks Spring Boot bzw. React)
- Erfahrung mit SQL/NoSQL Datenbanksystemen
- Erfahrung mit agilen Techniken wie z. B. Microservicearchitekturen, CI/CD, Container- und Cloudtechnologien, Testdriven Development, etc.
- Optimalerweise betriebswirtschaftliches Verständnis

### Kurzinfo

**Arbeitsort:**  
Augsburg

**Branche:**  
IT

**Arbeitsbeginn:**  
Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**Arbeitszeitmodell:**  
Vollzeit

*Personenbezogene Formulierungen sind geschlechtsneutral zu verstehen.*



DAS  
PERSONAL  
NETZWERK

Du bringst noch nicht alles mit? Kein Problem! Lass uns gemeinsam überlegen, wie wir Deine Lücken schließen und dir praktische Erfahrung verschaffen können!

### Deine Chancen:

- Eigenverantwortliche Mitgestaltung Deines Aufgabenbereichs
- Diverse Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb unseres Betriebs
- Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten (online und offline)

### Um was es geht:

Wir sind der festen Überzeugung, dass IT Dienstleister nur mit einem ganzheitlichen Ansatz gegen die Konkurrenz aus Near-Shore und Off-Shore bestehen können: Unsere Lösungen müssen preiswert sein: Kosten, Nutzen und Qualität stehen in einem dem Projekt angemessenen Verhältnis.

Für alle Beteiligten heißt das, Verantwortung zu übernehmen. Nicht für ein isoliertes Ticket, sondern für ein ganzes Projekt. Mitzudenken und konstruktive Lösungsvorschläge zu machen, um unseren Kunden das bestmögliche Ergebnis zu liefern. Es geht dabei nicht nur um Technik, sondern ganz wesentlich um Prozesse, die den Wertfluss unterstützen: kurze Feedbackzyklen, flexible Planung, Continuous Integration und Delivery, sowie viele weitere agile Techniken.

Dies bietet die Chance, Kunden bei der Idee abzuholen, gemeinsam die optimale Lösung zu finden und diese dann umzusetzen. Möglichst wenig unnötige Kommunikation, ein Mindestmaß an Dokumentation – eigentlich Agilität in Reinform! Über die persönliche Begleitung des Kunden durch den gesamten Prozess wächst Vertrauen und eine reibungslose Kommunikation.

Die Konzentration der klassischen Rollen Vertrieb, Architektur, Konzeption und Projektmanagement auf wenige Schultern schafft ein Umfeld, in dem mit maximaler Wertschöpfung gearbeitet wird. Keine unnötigen Abstimmungsschleifen, keine langwierigen Architekturdiskussionen, keine vorgesetzten Technologieentscheidungen. Fragestellungen werden von den Experten beantwortet, die den besten Einblick haben und auch die Konsequenzen der Entscheidung tragen werden.

### Hört sich gut an?

#### Hanneke Kersting

Personalberaterin (Global) Talent Acquisition

Tel. +49 821 257 68-918

Mobil + 49 172 99 66 127

hallo@werk361.de

#### Dr. Parnaz Kianiparsa

Personalberaterin (Global)

Talent Acquisition · EURES-Beraterin

Tel. +49 821 257 68-270

Mobil +49 172 98 93 301

hallo@werk361.de



DAS  
PERSONAL  
NETZWERK

Eine Kette ist immer nur so gut, wie ihr schwächstes Glied. Neben dem Projektgeschäft ist die Fortbildung daher ein integraler Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Alle beteiligen sich in verschiedenen Formaten daran, damit wir uns gemeinsam fachlich und persönlich weiterentwickeln.

## Über das Unternehmen:

Unser Unternehmen ist Spezialist für Softwareentwicklung, agile Prozesse und Zukunftstechnologien. Wir entwickeln Software, die begeistert. In Augsburg – für die Welt. Moderne Technologien und agile Methoden prägen unsere tägliche Arbeit. Zu unseren Referenzen gehören neben StartUps, kleinen und mittelständischen Unternehmen auch renommierte Firmen, wie z. B. Audi, die Allianz und ABUS.

Wir bieten Dir einen Arbeitsplatz in einem jungen, wachsenden Unternehmen. Flache Hierarchien und ein hohes Maß an Entscheidungsfreiheit sind uns wichtig. Dich erwarten äußerst flexible Arbeitszeiten sowie kleine Arbeitsgruppen mit tatkräftigen, motivierten Teammitgliedern. Mit einer gut angebundenen Innenstadtlage im Herzen Augsburgs und hellen Büroräumen schaffen wir ein angenehmes Arbeitsumfeld mit viel Raum zur kreativen Entfaltung.

Bei uns arbeiten derzeit zwei fünfköpfige selbstgesteuerte Entwicklungsteams, die in jedem Projekt und für jeden Kunden nach einem Gleichgewicht der Anforderungen Kundenzufriedenheit, Softwarequalität und Wirtschaftlichkeit streben. Auf unserem Weg zu einem selbstorganisierten Unternehmen definieren wir den Kompetenzrahmen und die Verantwortung der Teams. Das Erreichen der gemeinsamen Ziele ist für uns wichtiger als Hierarchien oder Jobtitel. Daher ist die Benennung „Software Engineer“ eigentlich missverständlich, aber in irgendeine Kategorie müssen wir uns bei der Ausschreibung natürlich auch einsortieren, sonst wärst Du nicht bis hierhin gekommen ;-)

## Hört sich gut an?

### Hanneke Kersting

Personalberaterin (Global) Talent Acquisition

Tel. +49 821 257 68-918  
Mobil + 49 172 99 66 127  
hallo@werk361.de

### Dr. Parnaz Kianiparsa

Personalberaterin (Global)  
Talent Acquisition · EURES-Beraterin

Tel. +49 821 257 68-270  
Mobil +49 172 98 93 301  
hallo@werk361.de